

**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ СЦЕНИЧЕСКИХ ИСКУССТВ»**

**ПРИНЯТО**  
Ученым советом РГИСИ  
(протокол от 19.06.2025 № 3)

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом РГИСИ  
от 27.06.2025 № 105-о  
Ректор \_\_\_\_\_  
Н.В. Пахомова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о процедуре проведения выборов декана факультета**  
**в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении**  
**высшего образования**  
**«Российский государственный институт сценических искусств»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Настоящее Положение о выборах декана факультета (далее по тексту – Положение) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский государственный институт сценических искусств» (далее – Институт, РГИСИ) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 N 275-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Минздравсоцразвития России № 1н от 11 января 2011 года «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования», в редакции Приказа Минтруда РФ от 25.01.2023 № 39н;
- Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Уставом РГИСИ.

1.2 Настоящее Положение определяет содержание, организацию и порядок проведения выборов на должность декана факультета в РГИСИ.

1.3 Должность декана факультета является выборной и относится к профессорско-

преподавательскому составу. Декан избирается на Ученом совете Института из числа квалифицированных и авторитетных работников Института, имеющих, как правило, ученую степень или звание, сроком на пять лет.

1.4. Выборы декана факультета организуются и проводятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Института и настоящим Положением.

1.5. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается возложение обязанностей декана на сотрудника Института из числа научно-педагогических работников или административно-управленческого персонала до проведения выборов декана факультета в следующих случаях:

- при создании нового факультета Института или при выделении нового факультета из состава действующего, приказом ректора на должность руководителя нового факультета назначается исполняющий обязанности декана до проведения выборов, но на срок не более одного года. Декан факультета, из структуры которого произошло выделение нового структурного подразделения, продолжает работу в занимаемой должности до окончания срока выборов без процедуры выборов;
- при слиянии факультетов оба руководителя утрачивают свои полномочия и могут быть переведены по их желанию на должность доцента или профессора (в соответствии с квалификационными требованиями). Приказом ректора на срок не более одного года назначается исполняющий обязанности декана, с последующим объявлением выборов в соответствии с настоящим Положением.
- при замещении временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы.

1.6. Должность декана факультета объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученым советом РГИСИ лицо, избранное на должность декана факультета, не заключило трудовой договор и не приступило к работе.

## **2. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ДОЛЖНОСТИ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА**

2.1. Квалификационные требования определяют уровень профессиональной подготовки работника, соответствующий выполнению возложенных должностных обязанностей.

2.2. К декану факультета предъявляются квалификационные требования, установленные Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11 января 2011 г. N 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования» (в ред. Приказа Минтруда РФ от 25.01.2023 N 39н), а именно: высшее образование, наличие ученой степени и

ученого звания и (или) – в отношении образовательных организаций в области искусств, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности факультета, не менее 5 лет.

### **3. ПОРЯДОК ВЫДВИЖЕНИЯ КАНДИДАТУР НА ДОЛЖНОСТЬ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА**

3.1. Правом выдвижения кандидатур на должность декана факультета обладают:

- ректор Института;
- совет соответствующего факультета;
- работник Института, представляющий свою кандидатуру в порядке самовыдвижения.

3.2. Выдвижение кандидатур на должность декана факультета завершается по истечении 30 календарных дней с момента размещения на сайте Института объявления о проведении выборов деканов, но не менее чем за месяц до проведения выборов. Выдвижение кандидатур оформляется письменным заявлением на имя ректора со стороны выдвигающих или личным заявлением кандидата.

3.3. Каждый кандидат на должность декана факультета представляет в Научную часть личное заявление о намерении принять участие в выборах на должность декана по прилагаемой форме (форма № 1). Заявление визируется ученым секретарем Института и передается на согласование ректору Института.

3.4. Вместе с заявлением о намерении принять участие в выборах на должность декана факультета каждый кандидат, представляет в Научную часть следующие документы:

- 1) список научных (при наличии) и учебно-методических трудов за последние 5 лет, для работающих в РГИСИ менее 5 лет – полный (форма № 2);
- 2) список творческих работ (при наличии) за последние 5 лет (форма № 3);
- 3) отчет о деятельности в качестве декана факультета (для лиц, исполнявших обязанности декана, и декана, у которого истекает срок трудового договора);
- 4) концепцию (перспективный план) развития факультета (не более 3-х страниц).
- 5) дополнительные документы по усмотрению кандидата, имеющие отношение к выдвижению его кандидатом на должность декана факультета.

### **4. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА**

4.1. Ежегодно, не позднее 1 июля текущего календарного года, управление кадров по поручению ректора подготавливает приказ и размещает на официальном сайте РГИСИ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт Института, сайт РГИСИ) список педагогических работников, включая деканов, у которых в следующем году истекает срок трудового договора.

4.2. Ученый секретарь РГИСИ в течение года, но не позднее, чем за два месяца до даты проведения выборов декана, утвержденной распоряжением ректора, размещает информацию о выборах на информационных стендах и на сайте Института.

4.3. Решение о допуске к участию в выборах на должность декана факультета принимает ректор Института, который вправе отказать претенденту в приеме заявления в случаях: несоответствия претендента квалификационным требованиям на должность декана, нарушения установленных сроков подачи заявления, несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым к должности.

4.4. Документы претендентов на должность декана факультета предварительно рассматриваются на заседании совета факультета. Претенденты на должность декана факультета имеют право знакомиться с настоящим Положением, с условиями трудового договора, коллективным договором работников РГИСИ, присутствовать на заседаниях совета факультета и Ученого совета Института, рассматривающих их кандидатуры.

4.5. Претендент вправе снять свою кандидатуру на любой стадии процедуры выборов.

4.6. **Заседание совета факультета** по вопросу рассмотрения документов претендентов на должность декана проводится не ранее чем через месяц после опубликования объявления о выборах. Заседание совета по обсуждению кандидатур на должность декана проводит ректор Института либо, по его поручению, проректор.

4.7. При выборах на новый срок действующий декан выступает со своим отчетом о деятельности факультета за истекший период. Каждый из претендентов на должность декана должен доложить свою программу деятельности факультета.

4.8. При наличии кворума (присутствие не менее 2/3 состава совета факультета), совет факультета принимает решение о рекомендации претендента на должность декана открытым или тайным голосованием (по решению совета) при наличии одного претендента на должность декана факультета. При наличии двух и более претендентов на должность декана факультета проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность декана. Решение о рекомендации принимается простым большинством голосов.

4.9. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается. Результаты обсуждения оформляются в виде выписки из протокола заседания совета факультета. Решение совета факультета носит рекомендательный характер.

4.10. После проведения заседания совета факультета до проведения выборов в Научную часть передаются документы в соответствии с п. 3.4. настоящего Положения, а также выписка из протокола заседания совета факультета.

4.11. На заседание Ученого совета РГИСИ выносятся все кандидатуры, независимо от результатов предварительного рассмотрения на заседании совета факультета. Выборы на должность декана факультета проводятся не ранее, чем через 2 месяца после опубликования объявления на сайте РГИСИ. Представление претендентов на должность декана факультета на заседании Ученого совета РГИСИ осуществляет ученый секретарь Ученого совета, один из проректоров или ректор.

4.12. В результате обсуждения Ученый совет РГИСИ принимает решение о выборах на должность декана факультета тайным голосованием. Для проведения процедуры голосования Ученый совет РГИСИ открытым голосованием избирает счетную комиссию из состава присутствующих членов Ученого совета в количестве не менее 3 человек. Счетная комиссия выдает бюллетени членам Ученого совета под роспись в явочном листе и объявляет правила оформления бюллетеня.

В один бюллетень для тайного голосования включаются все претенденты на должность декана факультета. Решение принимается путем зачеркивания или оставления фамилии претендента. Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии (в случае участия в выборах на должность двух и более претендентов), признается недействительным. Голосование против всех выражается вычеркиванием всех фамилий кандидатов на занимаемую должность. Председатель счетной комиссии оглашает результат голосования по каждой кандидатуре.

4.13. Избранным считается претендент, получивший путем тайного голосования более 50% голосов от числа присутствующих на заседании членов Ученого совета РГИСИ при наличии кворума (не менее 2/3 списочного состава ученого совета).

4.14. В случае, если в выборах участвуют один или два претендента и ни один из них не получил более 50% голосов, выборы признаются несостоявшимися.

4.15. В случае, если в выборах участвуют три и более претендента и ни один из них не получил более 50% голосов, то проводится второй тур голосования на этом же заседании Ученого совета. Во втором туре участвуют два кандидата, набравшие наибольшее количество голосов в первом туре голосования. Выбранным во втором туре голосования считается претендент, получивший более 50 % голосов, присутствующих членов Ученого совета РГИСИ. Если ни один из кандидатов во втором туре не набрал указанного числа голосов, выборы признаются несостоявшимися.

4.16. Если выборы признаны несостоявшимися после повторного голосования, Ученый совет РГИСИ имеет право путем открытого голосования простым большинством голосов принять одно из решений:

- провести дополнительное обсуждение кандидатур и еще раз повторить голосование;
- дать ректору право назначить исполняющего обязанности декана до проведения новых выборов.

4.17. Процедура проведения повторных выборов должна включать в себя все вышеуказанные в Положении мероприятия.

4.18. Ученый секретарь совета вносит результаты тайного голосования в протокол заседания Ученого совета РГИСИ и в течение 3-х дней оформляет выписку из протокола, содержащую результаты тайного голосования по выборам декана и решение Ученого совета РГИСИ.

4.19. Выписка из протокола заседания Ученого совета в трехдневный срок передается ректору Института и в Управление кадров РГИСИ для заключения трудового договора. Вместе с выпиской в Управление кадров передается:

- заявление претендента на должность декана факультета;
- отчет о пребывании в должности.

Выписка из протокола заседания совета факультета, выдвинувшего претендента на должность декана, приобщается к стенограмме заседания Ученого совета.

Концепция (перспективный план) развития факультета, список научных трудов и/или творческих работ хранятся в Научной части РГИСИ.

4.20. Избрание декана факультета Ученым советом РГИСИ является окончательным.

## **5. ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВЫБОРОВ НА ДОЛЖНОСТЬ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА**

5.1. По итогам выборов с лицом, впервые избранным на должность декана факультета, заключается срочный трудовой договор на срок пять лет.

5.2. При избрании действующего декана факультета на замещение занимаемой им должности по срочному трудовому договору на новый срок новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме как дополнение к действующему договору, на срок пять лет.

## **6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Настоящее положение принимается Ученым советом Института и вступает в силу с даты утверждения приказом ректора РГИСИ.

6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Ученым советом Института и утверждаются ректором РГИСИ.

ДОПУСТИТЬ  
к участию в выборах

Ректор \_\_\_\_\_  
Н.В. Пахомова

В Ученый совет РГИСИ

\_\_\_\_\_  
*Фамилия*

\_\_\_\_\_  
*Имя, Отчество*

\_\_\_\_\_  
*Ученая степень,  
ученое (почетное) звание*

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, \_\_\_\_\_,  
*Фамилия, Имя, Отчество*

подтверждаю свое согласие баллотироваться на должность декана

\_\_\_\_\_  
*Название факультета*

\_\_\_\_\_  
*подпись*

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

Поступило в Научную часть

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
*Подпись Ученого секретаря*

**СПИСОК**  
опубликованных научных и учебно-методических трудов  
претендента на должность декана

\_\_\_\_\_  
*Название факультета*

\_\_\_\_\_  
*Фамилия, Имя, Отчество*

Научные труды				
№№ п/п	Название	Жанр	Выходные данные	Объем п.л.
1.				
2.				
3.				
...				
Учебно-методические труды				
№№ п/п	Название	Жанр	Выходные данные	Объем п.л.
4.				
5.				
6.				
...				

\_\_\_\_\_  
*Подпись*

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

**СПИСОК**  
творческих работ\*  
претендента на должность декана

\_\_\_\_\_  
Название факультета

\_\_\_\_\_  
Фамилия, Имя, Отчество

Научные труды				
№№ п/п	Название работы	Вид работы (постановка спектакля, роль, выставка и т.п.)	Место представления	Год представления
1.				
2.				
3.				
4.				
...				

\_\_\_\_\_  
Подпись

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
\* Примечание: Указать впервые осуществленные творческие работы.